

	AERO SPACE POWER	<i>Document Number / Dokumentum Szám</i>	<i>Version Number / Verzió Szám</i>	<i>Revision Date / Felülvizsgálati Dátum</i>
	<i>Quality System Procedure/ Minőségrendszer Eljárás</i>	EL-00036	V3	2026.03.10.
Code of Ethics/ Etikai Kódex				

Oldal: 1/15

Aero Space Power Kft.

Etikai Kódex

Jóváhagyta

Kürthy Attila

Ügyvezető igazgató

	AERO SPACE POWER	<i>Document Number / Dokumentum Szám</i>	<i>Version Number / Verzió Szám</i>	<i>Revision Date / Felülvizsgálati Dátum</i>
	<i>Quality System Procedure/ Minőségrendszer Eljárás</i>	EL-00036	V3	2026.03.10.
Code of Ethics/ Etikai Kódex				

Oldal: 2/15

Tartalom

Az Etikai Kódex és annak célja	3
Kikre vonatkoznak ezek a szabályok?	3
Fogalmak	3
Alapelvek	4
Az Aero Space Power Kft. és az Alkalmazottai, illetőleg a munkatársak egymás közötti kapcsolatai5	5
Az Aero Space Power Kft. kapcsolatainak kezelésére vonatkozó általános szabályok	6
Az Alkalmazottak kötelezettségei	7
Titoktartás, Szellemi tulajdonjog	7
Résztétel a piaci versenyben	8
Ajándék nyújtására és elfogadására vonatkozó szabályok	9
Megvesztegetés	9
Pénzmosás megelőzése	9
Hozzá tartozók és közeli hozzá tartozók munkavállalása	10
Összeférhetetlenség	10
Etikai vétség vagy összeférhetetlenség gyanújának bejelentése.....	11
Az emberek és az alapvető jogok iránti tisztelet	11
Záró rendelkezések	13
ETIKAI KÓDEX AZ AERO SPACE POWER KFT. SZÁLLÍTÓI RÉSZÉRE.....	14

	AERO SPACE POWER	Document Number / Dokumentum Szám	Version Number / Verzió Szám	Revision Date / Felülvizsgálati Dátum
	Quality System Procedure/ Minőségrendszer Eljárás	EL-00036	V3	2026.03.10.
Code of Ethics/ Etikai Kódex				

Oldal: 3/15

Az Etikai Kódex és annak célja

Az Aero Space Power Kft.-nél egy stratégiai keretrendszer, az Etikai kódex határozza meg a magatartásunkat, nyújt iránymutatást és ad ösztönzést a megfelelő kommunikációhoz, viselkedéshez. Bevezetőként szolgál a legfontosabb szabályzatainkhoz és alapelveinkhez, útmutatást ad az Aero Space Power Kft. üzleti tevékenységéhez. Szilárd elkötelezettségünk, hogy mindig etikusan járjunk el, és tiszteletben tartjuk az emberi jogokat. Ezt mindenkinek felelősséggel kell tenni. A Kódex meghatározza mindazon általános elveket, folyamatokat és eljárásokat, amelyek segítségével megelőzhető az összeférhetetlen helyzetek kialakulása.

Kikre vonatkoznak ezek a szabályok?

A Kódex minden, az Aero Space Power Kft. munkavállalóra és egyéb olyan képviselőire vonatkozik, akik a cég nevében járnak el, beleértve az állandó és ideiglenes munkavállalókat, tanácsadókat, vállalkozókat, valamint a vezetőség tagjait.

Üzleti partnerek és szállítók

Az Aero Space Power Kft. magas szintű elvárásokat támaszt a szállítókkal és más üzleti partnerekkel szemben. Minden üzleti gyakorlatunkban magas szinten elköteleztük magunkat az emberi jogok, a munkavállalók jogai, a környezeti felelősség és a korrupcióellenesség mellett és ugyanezt kérjük a partnereinktől.

Fogalmak

Alkalmazott (kizárólag definiálási céllal az érthetőség kedvéért): jelen Kódex vonatkozásában Alkalmazottnak minősül a munkavállaló továbbá a megbízási vagy vállalkozási jogviszony keretében foglalkoztatott természetes személy vagy jogi személy, valamint a munkaerő kölcsönzés vagy munkaerő közvetítés keretében foglalkoztatott, valamint a szakmai gyakorlatát töltő személy. A jelen Kódex vonatkozásában az Alkalmazott fogalmába értendőek a vezető állású személyek is, kivéve, ha a Kódex adott pontja eltérően nem rendelkezik.

Céges érdekelttség: azon bel- és/vagy külföldi társaság vagy egyéb szervezet, melyben a cég Alkalmazottja vezető tisztséget tölt be, tag, vagy tulajdoni hányaddal rendelkezik.

Egyéb szervezet: gazdasági társaságokon kívül minden egyéb szerv vagy szervezet (többek között: központi államigazgatási szervek, önkormányzatok, alapítványok, szövetségek, egyesületek, egyesülések, nonprofit szervezetek, egyházak stb.).

Közei hozzátartozók: a Ptk. szerint a házastárs, az egyeneságbeli rokon, az örökbefogadott, a mostoha- és nevelt gyermek, az örökbefogadó-, a mostoha- és a nevelőszülő, testvér, valamint

	AERO SPACE POWER	Document Number / Dokumentum Szám	Version Number / Verzió Szám	Revision Date / Felülvizsgálati Dátum
	Quality System Procedure/ Minőségrendszer Eljárás	EL-00036	V3	2026.03.10.
Code of Ethics/ Etikai Kódex				

Oldal: 4/15

testvérnek minősül a féltestvér is. A Hpt. 6.§ (1) 61. pont és a Bszt. 4. § (2) bekezdés 76. pont szerint a Ptk-ban meghatározott fogalom és az élettárs.

Hozzá tartozók: a Ptk. szerint a közeli hozzátartozó, az élettárs, az egyeneságbeli rokon házastársa, a házastárs egyeneságbeli rokona és testvére, valamint a testvér házastársa.

Minősített befolyás: olyan közvetlen vagy közvetett részesedés egy vállalkozásban, amely a tőke vagy a szavazati jogok legalább 10%-át képviseli, illetve amely lehetővé teszi számottevő befolyás gyakorlását annak a vállalkozásnak az irányítása felett.

Nem nyilvánosan működő gazdasági társaságok: Kkt. (Közkereseti Társaság), Bt. (Betéti Társaság), Kft. (Korlátolt Felelősségű Társaság), Zrt. (Zártkörűen Működő Részvénytársaság).

Vállalkozás: a gazdasági tevékenységet folytató jogi személy, egyéni vállalkozás, illetve egyéni cég.

Vezető állású személy: a Felügyelőbizottság elnöke és tagjai, valamint az ügyvezetők, és a vezérigazgatók.

Ptk.: a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény

Bszt.: a befektetési vállalkozásokról és az árutőzsdei szolgáltatókról, valamint az általuk végezhető tevékenységek szabályairól szóló 2007. évi CXXXVIII. törvény

Hpt.: a hitelintézetekről és a pénzügyi vállalkozásokról szóló 2013. évi CCXXXVII. törvény

Alapelvek

- Az Aero Space Power Kft. az állammal, ügyfeleivel, tulajdonosával, partnereivel, versenytársaival, munkavállalóival, valamint bármely más entitással való kapcsolatában érvényesíti a tiszteleten és megbecsülésen alapuló, méltányos és egyenlő bánásmódot.
- Az Aero Space Power Kft. a tevékenysége során figyelemmel van döntései közvetlen és közvetett társadalmi és környezeti hatásaira. Ennek érdekében a társadalmi és környezeti felelősségvállalást az üzletmenete részévé teszi, hozzájárul a fenntartható fejlődés megvalósításához. Az Aero Space Power Kft. szerepet vállal társadalmilag hasznos tevékenységek támogatásában.
- Az Aero Space Power Kft. elutasít minden olyan magatartást, amely kirekesztő, vagy bármely személyt vagy csoportot hátrányosan különböztet meg.
- Az Aero Space Power Kft. vezetői és munkavállalói egymás közötti kapcsolatában alapvető a kölcsönös tisztelet és kollegialitás elveinek feltétlen érvényesülése.
- Az Aero Space Power Kft. elismeri a személyek jogát a magánélet sérthetlenségéhez.
- Az Aero Space Power Kft. szakmai feladatait a lehető legmagasabb színvonalon, szakszerűen, a vonatkozó szabályoknak és üzleti etikai elvárásoknak megfelelően végzi.
- Az Aero Space Power Kft. az önmagával szemben támasztott és a piac szakmai, valamint az ügyfelek fogyasztói elvárásai tükrében folyamatosan fejlődik.

	AERO SPACE POWER	<i>Document Number / Dokumentum Szám</i>	<i>Version Number / Verzió Szám</i>	<i>Revision Date / Felülvizsgálati Dátum</i>
	<i>Quality System Procedure/ Minőségrendszer Eljárás</i>	EL-00036	V3	2026.03.10.
Code of Ethics/ Etikai Kódex				

Oldal: 5/15

- Az Aero Space Power Kft. a vele kapcsolatba kerülő ügyfelek, partnerek adatait bizalmasan, a személyes vagy üzleti adatokra vonatkozó rendelkezések megtartásával a vonatkozó magyar és Európai Unió szabályok betartásával kezeli.
- Az Aero Space Power Kft. minden vezetőjének és munkavállalójának, valamint az Aero Space Power Kft. nevében vagy érdekében eljáró személynek kötelessége betartani az összeférhetetlenségre vonatkozó jogszabályi és belső szabályzatokban foglalt előírásokat, valamint tartózkodniuk kell minden olyan magatartástól, amely összeférhetetlenség látszatát keltené.
- Az Aero Space Power Kft. óvja az általa létrehozott szellemi tulajdont, jogait érvényesíti minden, az Aero Space Power Kft.-vel bármilyen jogcímen kapcsolatba kerülő személlyel, vállalkozással szemben.

Az Aero Space Power Kft. és az Alkalmazottai, illetőleg a munkatársak egymás közötti kapcsolatai

Az Aero Space Power Kft. és Alkalmazottai viszonya a közös célok és érdekek felismerésén, a kölcsönös bizalmon, mások tiszteletén és méltóságának tiszteletben tartásán nyugszik.

Az Aero Space Power Kft. elkötelezett a tisztességes, etikus, erkölcsi és anyagi megbecsülést nyújtó munkakörnyezet megteremtése mellett.

Az Aero Space Power Kft. Alkalmazottai feladataik végzése során felelős, elsősorban az Aero Space Power Kft. érdekeit szigorúan szem előtt tartó módon kötelesek eljárni az ügyfelek jogainak tiszteletben tartása mellett. Ennek megfelelően az egyéni érdekek szabálytalan, az Aero Space Power Kft. üzletvitelét károsító módon történő előtérbe helyezése nem megengedett.

Az Aero Space Power Kft. minden Alkalmazottja a maga szintjén felelős azért a munkaterületért, munkaeszközökért, vállalati vagyonért, közvetlen vagy közvetett ügyfélkapcsolati hatásért. Kerülendő az olyan tevékenységek, kapcsolatok és elkötelezettségek, amelyek a munkaköri kötelezettségekkel ellentétesek.

A saját hibákért való felelősség vállalása kiemelt fontosságú, ezzel ugyanis az adott munkavállaló nemcsak magán, hanem az Aero Space Power Kft. munkatársain is segít, valamint példát mutat abban a tetteivel. A hibákból tanulni kell, azok ismétlődése nem megengedhető, ezzel szemben nagy jelentőségű a tapasztalatok rendszeres általánosítása és azok alapján a résztevékenységek folyamatos fejlesztése, korszerűsítése.

Az Aero Space Power Kft. Alkalmazottainak egymással való kapcsolatában feltétlenül érvényesülnie kell a tiszteletnek, megbecsülésnek, a méltányos és minden tekintetben egyenlő bánásmódnak. Az Aero Space Power Kft. a leghatározottabban elutasítja a hátrányos

	AERO SPACE POWER	<i>Document Number / Dokumentum Szám</i>	<i>Version Number / Verzió Szám</i>	<i>Revision Date / Felülvizsgálati Dátum</i>
	<i>Quality System Procedure/ Minőségrendszer Eljárás</i>	EL-00036	V3	2026.03.10.
Code of Ethics/ Etikai Kódex				

Oldal: 6/15

megkülönböztetést, a zaklatást, munkahelyi erőszakot, a kirekesztést, ellenben kiáll a sérelmet szenvedettek mellett.

Az Aero Space Power Kft. Alkalmazottai feladataik végzése során kölcsönösen együttműködnek, egymás felé udvariassággal és a feladatok elvégzéséhez szükséges odafigyeléssel viselkednek. Az Aero Space Power Kft. Alkalmazottai az Aero Space Power Kft. és vezetői útmutatásait követik.

Az Aero Space Power Kft. elismeri a magánélet fontosságát és arra törekszik, hogy elősegítse, hogy munkavállalói, meg tudják teremteni az egyensúlyt munka és magánélet között.

Senkivel szemben sem alkalmazható hátrányos megkülönböztetés olyan személyes tulajdonságok vagy meggyőződések alapján, mint például a nem, életkor, vallás, családi állapot, faji-, etnikai és társadalmi hovatartozás, egészségi állapot, megváltozott képesség, várandósság, szexuális irányultság, faji és nemzetiségi származás, munkavállalói szervezetekben való tagság, ideértve a szakszervezeteket, politikai nézetek vagy hasonlók. Valamennyi munkavállalót kizárólag képességei és képzettsége szerint kell értékelni az alkalmazással kapcsolatos összes döntésnél.

Az Aero Space Power Kft. kapcsolatainak kezelésére vonatkozó általános szabályok

Az Aero Space Power Kft. és a nevében eljáró Alkalmazottak, illetve képviselők az Aero Space Power Kft. belső és külső kapcsolataiban az általános etikai alapelvek szerint, az Aero Space Power Kft. érdekeit szem előtt tartva kötelesek eljárni, valamint kötelesek megőrizni és erősíteni az Aero Space Power Kft. és a maguk jó hírét és feddhetetlenségét.

Ennek érdekében a kapcsolattartók minden esetben kötelesek figyelembe venni és mérlegelni, hogy a magatartásuk megfeleljen a jogszabályok, felügyeleti és szakmai, valamint munkáltatói elvárások és a jelen etikai kódex szerinti alapelvek által támasztott igényeknek.

Az Aero Space Power Kft. bármely kapcsolatában úgy kell eljárni, hogy annak eredménye, valamint az azokból eredeztethető tapasztalatok az Aero Space Power Kft.-én belül is megosztásra kerüljenek a további eredményes munka érdekében azzal, hogy vezetőik, illetve az Aero Space Power Kft. útmutatásait e körben az Alkalmazottak figyelembe veszik, illetőleg a bizalmas információkra és üzleti titokra vonatkozó rendelkezéseket betartják.

A jelen Kódexet érintő kérdésekben az Aero Space Power Kft. bármely munkavállalója, Alkalmazottja vagy képviselője, aki az Aero Space Power Kft. nevében kapcsolattartóként közreműködik, köteles tanácsért és iránymutatásért a feletteséhez, illetve az Aero Space Power Kft. bármely vezetőjéhez fordulni, amennyiben ennek szükségét érzi.

	AERO SPACE POWER	Document Number / Dokumentum Szám	Version Number / Verzió Szám	Revision Date / Felülvizsgálati Dátum
	Quality System Procedure/ Minőségrendszer Eljárás	EL-00036	V3	2026.03.10.
Code of Ethics/ Etikai Kódex				

Oldal: 7/15

Az Alkalmazottak kötelezettségei

- A Kódex és a hozzá tartozó szabályzatok megértése és az abban foglaltak betartása.
- A munkáltató által kiadott bármely szabályzat megismerése, amely az Alkalmazott munkaköri kötelezettségeire, illetőleg az Alkalmazottra vonatkozik.
- Az Alkalmazottak a munkaviszony, vagy szerződéses kapcsolat fennállása alatt munkaidején kívül sem tanúsíthat olyan magatartást, amely közvetlenül és ténylegesen alkalmas az Aero Space Power Kft. jó hírnevének, jogos gazdasági érdekének veszélyeztetésére, beleértve a közösségi portálokon zajló tevékenységeket is.
- A törvényi előírások vagy az Aero Space Power Kft. irányelveinek potenciális megszegésével kapcsolatban minden aggálynak azonnali jelentése szükséges. Az Aero Space Power Kft. teljeskörű és őszinte együttműködést vár el Alkalmazottjaitól a feddhetetlenséggel és összeférhetetlenséggel kapcsolatos aggályok kivizsgálása során.

Titoktartás, Szellemi tulajdonjog

Kiemelten fontos, hogy az Aero Space Power Kft.-vel munka- vagy más jogviszony keretében kapcsolatba kerülő személyek az Aero Space Power Kft. belső információit, üzleti titkait megőrizték, azt illetéktelen személy részére át ne adják, és ezen információk csakis az Aero Space Power Kft. érdekeinek megfelelő módon kerüljenek felhasználásra az Alkalmazott feladatteljesítése körében. Illetéktelen harmadik személyek nem szerezhettek tudomást az itt felsorolt belső információkról, adatokról, azokat Alkalmazottak illetéktelen harmadik személyeknek nem fedhetik fel. Az Alkalmazottak a velük kötött szerződések titoktartási rendelkezéseit betartani kötelesek azzal, hogy törvényi/hatósági felhívásoknak eleget kell tenniük és ha a vonatkozó jogszabályok keretein belül ez lehetséges, úgy az Aero Space Power Kft.-t tájékoztatniuk kell az ilyen eljárásokról.

Fontos, hogy az Aero Space Power Kft. maga is aktívan részt vegyen bizalmas információi megfelelő kezelésének ellenőrzésében, azonban ezen magatartás a kölcsönös bizalom határain belül kell, hogy érvényesüljön.

Az Aero Space Power Kft. védi szellemi tulajdonát és megfelelő jogi intézkedéseket fogantat az Aero Space Power Kft. szellemi tulajdonát engedély nélkül felhasználó vagy eltulajdonító személyek ellen.

Az Aero Space Power Kft. kiemelt figyelmet fordít a szellemi tulajdonjog védelmére vonatkozó jogszabályi előírások betartására, és megfelelő belső iránymutatásokat vagy szabályzatokat léptet életbe, valamint szervezési intézkedéseket fogantat annak kiküszöbölésére, hogy harmadik személyek vagy szervezetek tulajdonában álló szellemi termékek semmilyen módon ne kerülhessenek jogellenesen felhasználásra az Aero Space Power Kft. által. Ezen iránymutatások

	AERO SPACE POWER	<i>Document Number / Dokumentum Szám</i>	<i>Version Number / Verzió Szám</i>	<i>Revision Date / Felülvizsgálati Dátum</i>
	<i>Quality System Procedure/ Minőségrendszer Eljárás</i>	EL-00036	V3	2026.03.10.
Code of Ethics/ Etikai Kódex				

Oldal: 8/15

vagy szabályzatok, valamint intézkedések betartása az Aero Space Power Kft.-vel kötött megállapodásuk alapján az Alkalmazottak felelőssége.

Az Aero Space Power Kft. Alkalmazottai által a munkaviszonyuk/jogviszonyuk során létrehozott vagy előállított szellemi tulajdon kizárólagos jogosultja az Aero Space Power Kft.

Résztétel a piaci versenyben

Az Aero Space Power Kft. szándéka, hogy önmagával szemben támasztott etikai elvárásai szélesebb kör által megismerhető és alkalmazható, egységes szabályok mentén alakuljanak, maga részéről ezáltal is támogatva a piac résztvevőinek egymáshoz való viszonyaiban a kölcsönösséget.

Az Aero Space Power Kft. kapcsolatait a piac többi résztvevőjével a kölcsönös érdekeken alapuló együttműködés és a korrekt, egymás eredményeit elismerő versengés, az egymás iránti tisztelet és megbecsülés egyaránt irányítja. Piaci tevékenységét úgy folytatja, hogy az mindenkor összhangban legyen a szakmai tisztesség követelményeivel, valamint a hazai és a nemzetközi üzleti szokásokkal.

Az Aero Space Power Kft. versenytársaira nem ellenséggént, hanem a tisztességes versenyben, megbecsült piaci szereplőként tekint.

Az Aero Space Power Kft. nem törekszik a piac többi résztvevőjének bojkottjára, versenyből való kizorítására, üzleti titkaik megsértésére, lejáratásukra, hírnevük rontására vagy ügyfelek megtévesztésére, ehelyett egyrészt saját teljesítményének folyamatos javításával, meglévő erősségeinek a mindenkori előírásoknak teljeskörűen megfelelő eszközökkel és méltányolható módszerekkel történő népszerűsítésével kívánja versenyhelyzetét erősíteni.

Az Aero Space Power Kft. nem alkalmaz megtévesztő reklámokat, a nyilvánosság előtti megnyilatkozásaiban kerüli a piac egyéb résztvevőinek negatív megítélését.

Az Aero Space Power Kft. a fentiekben leírt magatartását – ugyanúgy, ahogy a piac egyéb szereplői esetében is – nem csupán az üzleti tisztesség, de a racionális üzleti érdek is diktálja, hiszen a rosszhindulaton alapuló, az etikai alapelveket semmibe vevő versenytársakkal való viszony a piac minden szereplőjének kárt okozna. Erre is tekintettel viszont érdekeit – a (jog)szabályok szabta lehetőségek keretében – megvédi, harmadik személyek esetleges etikai- és versenynormákat sértő tevékenységének feltárásában és megszüntetésében együttműködik a szakmai hatóságokkal, érdekképviselői szervekkel és a Gazdasági Versenyhivatallal.

	AERO SPACE POWER	Document Number / Dokumentum Szám	Version Number / Verzió Szám	Revision Date / Felülvizsgálati Dátum
	Quality System Procedure/ Minőségrendszer Eljárás	EL-00036	V3	2026.03.10.
Code of Ethics/ Etikai Kódex				

Oldal: 9/15

Ajándék nyújtására és elfogadására vonatkozó szabályok

Az Aero Space Power Kft. Alkalmazottai főszabály szerint munkaköri kötelezettségeik, feladataik teljesítése során, azokkal összefüggésben nem kérhetnek, nem fogadhatnak el, és nem adhatnak ajándékot.

A kisebb ajándékok adása és elfogadása ugyanakkor a sikeres üzleti kapcsolatok elfogadott részét képezhetik, ezért a főszabály alól kivételt jelenthetnek az üzleti életben szokásos, csekélyebb értékű ajándékok (pl. édesség, virág, bor stb.), meghívások (pl.: üzleti ebéd), amennyiben azok nem arra irányulnak, hogy bármilyen módon befolyásolják az Alkalmazottat.

Pénzt vagy készpénzhelyettesítő eszközt tilos ajándékba adni, kérni, illetve azt elfogadni!

Szponzorálás, vagy hasonló formában adott egyéb juttatás nem elfogadott az Aero Space Power Kft. gyakorlatában, amennyiben annak célja az ajándékok, megvesztegetési pénz elfogadására és adására vonatkozó szabályzatok kijátszása.

Megvesztegetés

Az Aero Space Power Kft. mindennemű üzletkötés során, minden országban, a kormányzati- és a magánszektorban egyaránt tiltja a megvesztegetést.

Az Aero Space Power Kft. a legkisebb összegű előmozdító juttatást is tiltja, amelyek a rutinszerű közigazgatási eljárások felgyorsítása céljából merülnének fel.

Célunk, hogy mindennemű előmozdító juttatást kiküszöböljünk. Szigorú ellenőrzéseket végzünk a megvesztegetés megelőzése és leleplezése céljából. A szigorú ellenőrzés kiterjed az Aero Space Power Kft. nevében és képviselésében az üzleti tranzakciók során eljáró harmadik felek kinevezésére és kezelésére is. A könyveléseket és nyilvántartásokat pontosan vezetjük annak érdekében, hogy azok megfelelően tükrözzék az összes ügylet valódi természetét.

Pénzmosás megelőzése

Az Aero Space Power Kft. elkötelezett abban, hogy megfeleljen a pénzmosás-, a korrupció-ellenes és a terrorizmus finanszírozásával kapcsolatos, érvényben lévő törvényeknek és szabályoknak.

Az Aero Space Power Kft. kizárólag legális üzleti tevékenységeket folytató, legális csatornákból származó forrásokkal rendelkező ügyfelekkel köt üzletet.

Felismerjük a harmadik felekkel való együttműködésből adódó vagy az üzleti partnerkapcsolatok esetén fennálló pénzmosási kockázatokat, és ezen kockázatokat csökkentjük.

	AERO SPACE POWER	Document Number / Dokumentum Szám	Version Number / Verzió Szám	Revision Date / Felülvizsgálati Dátum
	Quality System Procedure/ Minőségrendszer Eljárás	EL-00036	V3	2026.03.10.
Code of Ethics/ Etikai Kódex				

Oldal: 10/15

Hozzá tartozók és közeli hozzá tartozók munkavállalása

A Hozzá tartozók és közeli hozzá tartozók az Aero Space Power Kft.-nél:

- nem lehetnek egymással közvetlen alá-, fölérendeltségi viszonyban,
- nem dolgozhatnak azonos szervezeti egységben,
- nem lehet egymás munkavégzését érintő kérdés (pl.: független ellenőrzés, belső kontrollok, javadalmazás, teljesítményértékelés, munkakör és beosztás) meghatározására közvetlen vagy közvetett ráhatásuk.

Hozzá tartozók és közeli hozzá tartozók az Aero Space Power Kft.-én belüli munkavállalása következtében kialakult, a jelen Kódex szerint összeférhetetlen helyzetek kezelése érdekében - amennyiben szükséges és indokolt – az érintett Alkalmazottak közvetlen munkahelyi vezetőinek, valamint a HR vezető együttes intézkedése válhat szükségessé.

Összeférhetetlenség

Az Aero Space Power Kft. Alkalmazottainak kötelessége gondoskodni róla, hogy semmilyen körülmény ne akadályozhassa üzleti döntései során, és minden esetben az Aero Space Power Kft. legjobb érdekeit tartsa szem előtt.

Az Aero Space Power Kft. Alkalmazottai által végzett egyéb tevékenységek nem akadályozhatják azokat azon feladataikban, hogy döntéseiket tárgyilagosan, az Aero Space Power Kft. érdekeit képviselve hozzák meg.

Nem végezhetnek olyan tevékenységet, amely az Aero Space Power Kft. hírnevét vagy jó hírét bármilyen módon sértené.

Az Aero Space Power Kft. Alkalmazottainak kötelessége felfednie, ha személyes vagy pénzügyi tevékenységei potenciálisan befolyásolhatják a vállalat iránti elkötelezettségüket.

Az Aero Space Power Kft. erőforrásaival való visszaélés vagy befolyásolás tilos. Még ha nincs is mögötte ártó szándék, egy potenciális összeférhetetlenségnek még a látszata is negatív hatású lehet.

A hozzájárulás és az engedély hiánya, vagy az engedély megtagadásának figyelmen kívül hagyása az összeférhetetlenségi szabályok megsértésének, és egyben a munkaviszonyból származó lényeges kötelezettség megszegésének minősül, és rendkívüli felmondásra adhat okot, továbbá feyelősségre vonást, munkaügyi és/vagy javadalmazási szankciót eredményezhet.

Az engedély megadása esetén – a változás bekövetkeztét követően haladéktalanul – az Alkalmazott a változásra való tekintettel köteles új Nyilatkozatot kitölteni.

	AERO SPACE POWER	Document Number / Dokumentum Szám	Version Number / Verzió Szám	Revision Date / Felülvizsgálati Dátum
	Quality System Procedure/ Minőségrendszer Eljárás	EL-00036	V3	2026.03.10.
Code of Ethics/ Etikai Kódex				

Oldal: 11/15

Etikai vétség vagy összeférhetetlenség gyanújának bejelentése

Az Aero Space Power Kft. Alkalmazottai bármely etikai vétséget bejelenthetnek közvetlen munkahelyi vezetőjüknek, aki ezután haladéktalanul értesíti a HR vezetőt. Amennyiben emberi erőforrás témájú a bejelentés, úgy a telephely és termelésvezetőt kell értesíteni.

A bejelentésnek tartalmaznia kell minden olyan információt, amely a bejelentéssel érintett ügy kivizsgálásához elengedhetetlen. A bejelentést akár névtelenül is meg lehet tenni.

Bármely Alkalmazott, aki jóhiszeműen tanácsot kér, hangot ad aggodalmának, vagy helytelen magatartást jelent be, a Kódex szerint cselekszik, magatartása nem adhat alapot bármilyen hátrányos megkülönböztetésre, vagy munkajogi szankcióra. A bejelentésre válaszul adott, a bejelentőt érintő megtorló intézkedés elrendelője és végrehajtója fegyelmi vétséget követ el, melyért felelni köteles.

Az emberek és az alapvető jogok iránti tisztelet

Az emberekre gyakorolt hatás

Mindig meg kell fontolnunk, hogy tevékenységeink hogyan hatnak az emberekre és környezetünkre. Üzleti tevékenységünket igyekszünk úgy végezni, hogy se közvetlenül mi, se közvetve üzleti partnereink vagy szállítóink ne okozzanak semmilyen kárt az embereknek és a környezetünknek. Emberi jogi erőfeszítéseink kulcsfontosságú része az munkavállalói jogok és a munkakörülmények. Munkavállalóink, valamint szállítóink és üzleti partnereink munkavállalóinak jogait mindig tiszteletben tartjuk, és magas szintű munkaügyi normák biztosítására törekszünk. A gyermekmunkát, kényszermunkát, hátrányos megkülönböztetést, zaklatást és visszaéléseket nem tűrjük el és elkötelezték vagyunk a tisztességes munkaidő és fizetések, az egyesülési szabadság és a kollektív tárgyalás mellett. Alkalmazottjaink egészsége és biztonsága mindenek felett áll, és folyamatosan azon dolgozunk, hogy felismerjük, kezeljük és csökkentjük a balesetek és betegségek kockázatait.

Egyesülési szabadság

Az Aero Space Power Kft. elkötelezett a kétirányú kapcsolatot kialakítására a munkavállalókkal, és folyamatosan törekszik a nyitott munkakörnyezet megteremtésére. Célunk a nyílt és átlátható párbeszéd biztosítása a munkavállalókkal vagy adott esetben a képviselőikkel. Ebbe beletartozik az egyesülési szabadság és a kollektív tárgyalás.

A hátrányos megkülönböztetés nem fogadható el

A diszkriminációnak nincs helye a munkakörnyezetünkben. Senkivel szemben sem alkalmazható hátrányos megkülönböztetés olyan személyes tulajdonságok vagy meggyőződések alapján, mint

	AERO SPACE POWER	Document Number / Dokumentum Szám	Version Number / Verzió Szám	Revision Date / Felülvizsgálati Dátum
	Quality System Procedure/ Minőségrendszer Eljárás	EL-00036	V3	2026.03.10.
Code of Ethics/ Etikai Kódex				

Oldal: 12/15

például a nem, életkor, vallás, családi állapot, faji-, etnikai és társadalmi hovatartozás, egészségi állapot, megváltozott képesség, várandósság, szexuális irányultság, faji és nemzetiségi származás, munkavállalói szervezetekben való tagság, ideértve a szakszervezeteket, politikai nézetek vagy hasonló. Valamennyi munkavállalót kizárólag képességei és képzettsége szerint kell értékelni az alkalmazással kapcsolatos összes döntésnél.

Zéró tolerancia érvényes mindenfajta zaklatásra

A sokszínűség iránti elkötelezettségünk részeként, beleértve a munkahelyét is, a zaklatással és erőszakoskodással szemben zéró toleranciát alkalmazunk. A munkahelyi elnyomás, mint például egyes munkavállalók elleni ismétlődő negatív intézkedések nem megengedettek. Minden munkavállalónak tisztelettel, méltósággal és kölcsönös előzékenységgel kell viszonyulnia egymáshoz. A zaklatás megjelenhet írásos vagy szóbeli megjegyzések, pletyka, viccek és gúnyolódás, rágalmozó vagy sértő szóhasználat vagy megjegyzések, valamint erőszakoskodás formájában, ahol a hatalommal rendelkező személyek sértő, megfélemlítő vagy rosszindulatú viselkedésükkel visszaélnek pozíciójukkal.

A gyermekmunkát és a kényszermunkát nem tűrjük el

Az Aero Space Power Kft. a gyermekmunka, a kényszermunka, **börtönmunka vagy rabszolgamunka, illetve a munkavállalók kényszernek, erőszaknak vagy emberkereskedelemnek való kitettségének elkerülése**, a nem önként végzett és a munkavállalók kizsákmányolásával végeztetett munka semmilyen formáját nem tűri el. Ezen túlmenően, zéró toleranciát tanúsítunk a nemi erőszak, a kizsákmányolás vagy bármely személy akarata ellenére vagy pénzért történő szexuális tevékenységek (prostitúció) iránt az üzleti utazások során vagy a cég bármilyen más jellegű képviseletében.

Munkakörnyezetünk támogatja a jólétet és a biztonságot

Annak tudatában, hogy a munkavállalók a tartós siker elérésének legfontosabb tényezői, az Aero Space Power Kft. folyamatosan olyan fenntartható teljesítményt biztosító munkakörnyezet kialakítására törekszik, amelyben minden munkavállaló a tudása legjavát nyújthatja. Az egészség és biztonság iránti elkötelezettségünk túlmutat a szabályok és a törvények betartásán. Az egészség és biztonság elsőbbséget élvez a munkafolyamatok megtervezésében és kialakításában, valamint tevékenységeink megszervezésének módjában. Az Aero Space Power Kft. mindig arra törekszik, hogy csökkentse vagy kizárja a munkahelyi baleseteket és a foglalkozási megbetegedéseket. A vezetés minden szintje közvetlenül felelős az egyénekre gyakorolt lehetséges negatív hatások csökkentéséért.

	AERO SPACE POWER	<i>Document Number / Dokumentum Szám</i>	<i>Version Number / Verzió Szám</i>	<i>Revision Date / Felülvizsgálati Dátum</i>
	<i>Quality System Procedure/ Minőségrendszer Eljárás</i>	EL-00036	V3	2026.03.10.
Code of Ethics/ Etikai Kódex				

Oldal: 13/15

Záró rendelkezések

A Kódex ajánlásait és elvárásait az Aero Space Power Kft. szakmai és üzleti tevékenysége során alkalmazni kell. Az alkalmazás szempontjából az Aero Space Power Kft. vezető tisztségviselőinek, Alkalmazottainak, érdekeltségeinek, megbízottjainak és a velük munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban állóknak a magatartását - a megbízatásuk keretein belül - az Aero Space Power Kft. magatartásának kell tekinteni. Maradéktalanul be kell tartanunk a tevékenységeinkre alkalmazandó jogszabályokat és egyéb szabályokat. Valamennyi tevékenységünket a jelen Etikai Kódex, valamint szabályzataink és irányelveink alapján végezzük.

	AERO SPACE POWER	Document Number / Dokumentum Szám	Version Number / Verzió Szám	Revision Date / Felülvizsgálati Dátum
	Quality System Procedure/ Minőségrendszer Eljárás	EL-00036	V3	2026.03.10.
Code of Ethics/ Etikai Kódex				

Oldal: 14/15

ETIKAI KÓDEX AZ AERO SPACE POWER KFT. SZÁLLÍTÓI RÉSZÉRE

A foglalkoztatással, környezetvédelemmel, a munkahelyi egészséggel és biztonsággal kapcsolatban

Jelen dokumentum célja, hogy összefoglalja az Aero Space Power Kft. által a szállítóival szemben támasztott elvárásokat. Az Aero Space Power Kft. felelős vállalként köteles személyes kötelezettségvállalást tenni az integritás mellett, így valamennyi szállítónktól is rendkívül etikus magatartást várunk el és követelünk meg. A vállalatok ez irányú határozott elkötelezettsége elengedhetetlen ahhoz, hogy az Aero Space Power Kft. szállítóivá váljanak, és kölcsönösen előnyös üzleti kapcsolat alakuljon ki. Üzleti tevékenységünket igyekszünk úgy végezni, hogy se közvetlenül mi, se közvetve üzleti partnereink vagy szállítóink ne okozzanak semmilyen kárt az embereknek és a környezetünknek. Emberi jogi erőfeszítéseink kulcsfontosságú része a munkavállalói jogok és a munkakörülmények. Munkavállalóink, valamint szállítóink és üzleti partnereink munkavállalóinak jogait mindig tiszteletben tartjuk, és magas szintű munkaügyi normák biztosítására törekszünk.

Az Aero Space Power Kft. szállítóitól különösen az alábbiakat várjuk el:

A környezet védelmét biztosító jogszabályoknak való megfelelés, az erőforrás- hatékonyságuk folyamatos fejlesztése, és a helyi közösségekre gyakorolt hátrányos hatás elkerülése.

Biztonságos és egészséges munkahely teremtése a munkavállalók számára. Szállítás biztosítása vagy elintézése esetén a fogadó ország szabványainak való megfelelés.

A hatályos korhatár vagy 16 év feletti munkavállalók alkalmazása.

A toborzásra, munkaszerződésekre, bérekre, munkaidőre, munkanapokra és a túlórák kifizetésére vonatkozó jogszabályok betartása. A munkavállalók számára a foglalkoztatás feltételeinek a munkavállaló által ismert nyelven történő biztosítása.

A kényszermunka, börtönmunka vagy rabszolgamunka, illetve a munkavállalók kényszernek, erőszaknak vagy emberkereskedelemnek való kitettségének elkerülése.

Annak biztosítása, hogy a munkavállalók szabadon eldönthessék, hogy a helyi jogszabályokban biztosított módon alakítani kívánnak-e szervezeteket vagy azokhoz csatlakozni akarnak-e a kollektív tárgyalások céljából. A panaszok eszkalációjára vagy jelentésére irányuló csatornák biztosítása a munkavállalók számára megtorlás nélkül.

	AERO SPACE POWER	<i>Document Number / Dokumentum Szám</i>	<i>Version Number / Verzió Szám</i>	<i>Revision Date / Felülvizsgálati Dátum</i>
	<i>Quality System Procedure/ Minőségrendszer Eljárás</i>	EL-00036	V3	2026.03.10.
Code of Ethics/ Etikai Kódex				

Oldal: 15/15

A testi, szexuális vagy pszichológiai zaklatás, kihasználás vagy kényszer tiltása.

Annak biztosítása, hogy a munkavállalók felvétele, fizetése, valamint a rájuk vonatkozó foglalkoztatási feltételek a munka elvégzésére való alkalmasságukon alapuljanak, és ne az olyan személyes jellemzőiken, mint a faji vagy nemzeti származásuk, nemük, vallásuk, kisebbségi származásuk, fogyatékosságuk, várandósságuk, koruk vagy a helyi jogszabályok által védett egyéb jellemzőik.

Az etikus üzleti gyakorlatokat előíró vállalati szabályzat fenntartása és betartása, beleértve a kormányzati tisztviselők megvesztegetésének tilalmát.

Mások szellemi tulajdonának tiszteletben tartása.

A vállalat törekszik hosszú távú, kölcsönösen előnyös, bizalmon alapuló kapcsolatok kiépítésére a szállítókkal. Szerződésben rögzíti a szállítási és fizetési határidőket és elvárja annak pontos betartását. Minden esetben törekszik a vitás kérdések kompromisszumos megoldására. Elvárja a beszállítóitól, hogy a termékek és szolgáltatások megfeleljenek a mindenkori egészségügyi, adózási, hivatali elvárásoknak, továbbá törekedjenek a fenntarthatóság, környezeti hatás, hatékonyság és hulladékkezelés optimális szinten tartására.

Kürthy Attila
Ügyvezető igazgató